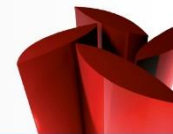




„Coaching - individuelle Formate im Zeitalter der Digitalisierung und veränderten Arbeitswelten“

09.02.–10.02.2018 | DB Akademie | Potsdam



## Programm

Freitag, 09.02.2018		Samstag, 10.02.2018	
13:30 Uhr	Anreise und Anmeldung	08:30 Uhr	<u>Deutsche Bahn AG</u> Kollegiales Coaching für Mitarbeiter im DB Konzern – Individuelle Formate in Zeiten von Digitalisierung und veränderten Arbeitswelten Referenten: Hendrik Diekel und Caroline Schwarte
14:00 Uhr	Begrüßung & Einführung ins Thema Ulrich Dehner - Vorstand DBVC Moderation: Stefanie Heizmann	09:15 Uhr	Dialog in Untergruppen
14:15 Uhr	<u>Festo AG &amp; Co.KG</u> Welche Bedeutung hat Coaching im Executive Development? Referent: Martin Kimmich	10:15 Uhr	Präsentation und Diskussion der Ergebnisse mit Hendrik Diekel und Caroline Schwarte
15:00 Uhr	Dialog in Untergruppen	11:00 Uhr	Kaffeepause
16:00 Uhr	Kaffeepause	11:15 Uhr	Vorstellung der Gruppe der Fachexperten für Coaching in Organisationen im DBVC
16:15 Uhr	Präsentation und Diskussion der Ergebnisse mit Martin Kimmich	11:30 Uhr	<u>Flughafen München GmbH:</u> „Action Learning“ Referent: Jörg Radl
17:00 Uhr	„Wirksamkeit von Online-Interventionen“ Vortrag Prof. Hansjörg Künzli	12:15 Uhr	Dialog in Untergruppen
18:00 Uhr	Pause	13:00 Uhr	Präsentation und Diskussion der Ergebnisse mit Jörg Radl
18:30 Uhr	Sektempfang mit anschließendem Abendessen und informellem Austausch	13:30 Uhr	Zusammenfassende Statements - Ulrich Dehner Abschluss der Veranstaltung



## Unsere Themen und Referenten

### Deutsche Bahn AG

#### Kollegiales Coaching für Mitarbeiter im DB Konzern – Individuelle Formate in Zeiten der Digitalisierung und veränderten Arbeitswelten.

- Digitalisierung und veränderte Arbeitswelten führen zu einer steigenden Komplexität für jeden Einzelnen und dem zunehmenden Wunsch nach individuellen Entwicklungs- und Unterstützungsmaßnahmen
- ergänzend zum etablierten Coaching für die Managementebene kann kollegiales coaching für Mitarbeiter eine Antwort sein, Veränderungen und Wünschen zu begegnen

**Caroline Schwarte** verantwortet seit 2009 im DB Konzern in verschiedenen HR Funktionen die Personalentwicklung von Mitarbeitern, zunächst im internen Trainingsgeschäft des Personenverkehrs, heute in der Grundsatzabteilung der Konzernholding in Berlin. In ihrer aktuellen Tätigkeit verantwortet Frau Schwarte unter anderem das konzernweite Kompetenz- und Performancemanagement für Mitarbeiter.

**Hendrik Diekel** arbeitet aktuell im Bereich Grundsätze Mitarbeiterentwicklung im DB Konzern. Zuvor arbeitete er bereits seit fast 20 Jahren in unterschiedlichen Bereichen des Konzerns sowie der access AG und bei Mercedes-Benz in den Themenfeldern der Personal- und Nachwuchsentwicklung.

### Wirksamkeit von Online Interventionen

Eine kurze Recherche im Internet zeigt, dass Distanz- oder Online-Beratungsangebote wie Pilze aus dem feuchten Waldboden schießen. Trotzdem löst das Thema bei vielen Professionellen, aber auch bei potentiellen Kunden noch Skepsis und manchmal Unsicherheit aus. Aus Praktiker-Sicht stellen sich viele Fragen: Ist Online-Beratung wirksam? Wirkt sie bei allen Zielgruppen? Wie steht es mit dem Beziehungsaufbau, wenn sich Berater und Kunde nicht sehen? Muss ich Online-Beratungen anbieten? Braucht es dazu eine Ausbildung?

**Prof. Hansjörg Künzli** ist Co-Leiter der Fachgruppe Diagnostik & Beratung am Psychologischen Institut der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW). Dort ist er auch verantwortlich für das Methodencurriculum und lehrt als Dozent für Beratungspsychologie, insbesondere Online-Beratung, Motivationspsychologie und Methodenlehre. Er leitet Forschungs- und Entwicklungsprojekte in den Bereichen Testentwicklung für die Berufslaufbahnberatung, Prozess-Ergebnisforschung im Coaching, Kommunikation in der Präsenz- und der Online-Beratung.

### Festo AG & Co. KG

#### Welche Bedeutung hat Coaching im Executive Development?

- Was kann entwickelt werden (Wirkung, Auftritt, Persönlichkeit ) was nicht?
- Wie „abhängig“ kann ein Executive vom Coach werden und was läuft noch unter „guter Zusammenarbeit“?

**Festo AG & Co.KG** ist weltweit führend in der Automatisierungstechnik und Weltmarktführer in der technischen Aus- und Weiterbildung.

### Flughafen München GmbH

#### Coaching, Organisationsentwicklung und Lernen verbinden

„Individuelle Formate und ihre Grenzen für das Organisationslernen am Beispiel der Digitalen Transformation“

Wo gibt es Übereinstimmungen und Grenzen zwischen Individualcoaching und Organisationsentwicklung? Brauchen wir einen Paradigmenwechsel und wie könnte das aussehen?

**Jörg Radl** von der AirportAcademy ist verantwortlich für das Führungskräfte-Coaching und die Coaching orientierte Einarbeitung neuer Führungskräfte am Flughafen München. Zu seinen Hauptaufgaben gehört die Lernprozessgestaltung bei strategischen relevanten Themen wie der digitalen Transformation des Flughafens München.



## DBVC Dialogforen

**Veranstalter:** Deutscher Bundesverband Coaching e.V. (DBVC)  
**Gastgeber und Tagungsstätte:** Deutsche Bahn – Akademie I  
Potsdam

Die DBVC Dialogforen richten sich an die Fachexperten in Organisationen für das Thema Coaching. Mit dem Dialogforum verfolgt der DBVC das Ziel, dass DBVC Mitglieder und VertreterInnen aus Organisationen miteinander in Kontakt treten und über den **Einsatz**, den **Nutzen** und die **Qualität von Coaching in Organisationen** sowie über Trends und Entwicklungen im Coaching-Feld diskutieren. Bei dieser Veranstaltung sind neben den **DBVC Mitgliedern** ausschließlich **Unternehmensvertreter** eingeladen, die das Thema Coaching verantwortlich betreuen. Der Fokus der Veranstaltung liegt auf dem **gemeinsamen Dialog** über die Entwicklungen in Unternehmen und im Coaching.

Bisher haben Vertreter folgender Unternehmen (Auszug) an den Dialogforen teilgenommen: Daimler AG, Deutsche Bahn AG, Deutsche Lufthansa AG, Deutsche Telekom AG, EADS Deutschland GmbH, Robert Bosch GmbH, SAP AG, Siemens AG, Continental AG.

## Der Deutsche Bundesverband Coaching e.V. (DBVC)...

...ist der führende Verband im deutschsprachigen Raum, der sich auf Business Coaching und Leadership fokussiert. Mitglieder des DBVC sind bekannte und profilierte Coaching-Experten, die als Wegbereiter für Coaching in Deutschland gelten. Seiner führenden Rolle gemäß setzt sich der DBVC für Seriosität, Qualitätsstandards und Professionalität im Coaching-Bereich ein. Als einziger Verband verfolgt der DBVC ein „Vier-Säulen-Konzept“ und verbindet Experten aus allen relevanten Feldern: Coaching, Unternehmen, Wissenschaft und Weiterbildung. Die DBVC Verbandskultur zeichnet sich durch professionellen Wissensaustausch, Kreativität und lebendigen Dialog aus. Ziel des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. ist die Professionalisierung der Coaching-Branche und die Förderung und Entwicklung des Coachings in Praxis, Forschung und Lehre, Aus-, Fort- und Weiterbildung. Mehr zum DBVC erfahren Sie unter [www.dbvc.de](http://www.dbvc.de).

**Bei Fragen wenden Sie sich gern direkt an die DBVC Geschäftsstelle**  
**(Tel.: +49 541 580-4808, E-Mail: [info@dbvc.de](mailto:info@dbvc.de))**