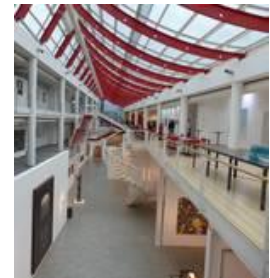


## Nachlese 9. DBVC Dialogforum

### 9. DBVC Dialogforum 24.–25.01.2014 in Künzelsau-Gaisbach

Beim 9. DBVC Dialogforum in der Region Hohenlohe hielten Unternehmensvertreter und DBVC Coaches Dialog mit 2 der dort ansässigen mittelständischen Weltmarktführer. Die Fa. Würth bot beste Gastfreundschaft in anregender Umgebung. Sie und die Fa. Stahl diskutierten mit den Teilnehmern ihre Vorstellungen und Erfahrungen zum Thema „Unternehmenskultur und Führungskultur als Erfolgsfaktor“.



Schon die beiden Betriebsbesichtigungen waren spannend. Ein Produktionsunternehmen wie die Fa. R. Stahl entwickelt seit Jahrzehnten seine Produkte und die dafür erforderlichen Werkzeuge selbst -vom speziellen Kunststoffguss bis hin zu in Containern „verpackten“ Gesamtschaltungslösungen. Alles für elektrische Schaltungen ohne Funkenbildung. Das Know-how dazu ist wesentlich in den Köpfen der Mitarbeiter. Diese sind verwurzelt in der Region und werden künftig knapp. Also bilden z.B. der 55-jährige Techniker und Kirchenrat mit dem mehrfach geprüften Jungmechatroniker und Rockfan ein enges Gespann. Oder Stahl-Lehrlinge werden in Kindergärten und Grundschulen entsandt, um dort für naturwissenschaftlich-technische Fragen zu begeistern. Daneben Dependancen in

über 20 Ländern und große Produktionsstandorte z.B. in Indien und den USA. Und sich dabei Märkte sichern, die für Billigkonkurrenz nicht erreichbar sind. Welche eine Spanne unternehmerischer Aufgaben!

Genauso komplex und doch in vielem anders das Handelsunternehmen Würth. Auf dezentrale Verkaufsleistungen und weltweites Wachstum orientiert. Dafür zentrale Steuerung in Künzelsau und ein hochmodernes Logistikzentrum. Ein Spannungsfeld zwischen Menschenorientierung und Wettbewerbskampf. Ein aktiver Patriarch und Kunstmäzen mit Nachfolgerin aus einer Familie, die sich auch der Integration von Behinderten, modernen Schulkonzepten etc. verschrieben hat.

Entsprechend vielschichtig und anregend waren die Präsentationen beider hochrangiger Firmenvertreter. Zu komplex, um hier in Kürze dargestellt zu werden. Alle Materialien und die unterhaltsamen Präsentationen und Diskussionen sind zu finden auf: [www.systemische-professionalitaet.de/isbweb/content/view/541/500/](http://www.systemische-professionalitaet.de/isbweb/content/view/541/500/) (bs)



Ein entsprechender Videobeitrag zum 9. DBVC Dialogforum ist unter dem nachfolgenden Link zu finden.

- [Dialogforum 2014 - Eindrücke zum Thema Firmenkultur](#)

#### Zum Hintergrund der DBVC Dialogforen:

Die Dialogforen des DBVC bieten qualifizierten Austausch zwischen Coaching-Fachleuten im DBVC und in den Unternehmen. DBVC Mitglieder und Experten aus Organisationen sprechen miteinander über Einsatz, Nutzen und Qualität von Coaching in Organisationen sowie über Entwicklungen im Coaching-Feld.

"Dialog" – das heißt, dass alle auf Augenhöhe ihre Erfahrung einbringen und miteinander zu wichtigen und interessanten Themen arbeiten. Als Kristallisationspunkte werden Inputs oder Workshop Designs angeboten.

Als Coaching-Verband widmet sich der DBVC generell den Fragen rund um die Profession Coaching. Externe können dabei erst im qualifizierten Zusammenspiel mit internen Fachleuten und Verantwortungsträgern nachhaltig wirksam werden. Ausgangspunkte der Dialogforen sind daher die Themen, die für Organisationen und professionelle Entwicklungswege wesentlich sind.