

Was bewegt mich gerade-Weshalb bin ich heute hier?

**Schreib
einen
Post It**

**Warum bin ich
hilfsbereit?**

**Weil es mich
interessiert**

**Agile Methoden sind
einfach angesagt,
um Veränderungen
zu induzieren !**

**Perspektiven mit
DBVC-Kollegen zum
Thema Agilität
austauschen und
was verstehen wir
eigentlich unter
Agilen Coaches...**

**Weil ich so
interessant finde,
wie die Haltung des
Coaches in die Agile
Haltung hineinwirkt**

**Weil ich
gespannt aufs
Format bin.**

**Ich bin neu beim
DBVC, aber schon
länger im agilen
Kontext unterwegs.
Möchte
herausfinden, wie
die Gruppe Wert
stiftet.**

ankommen



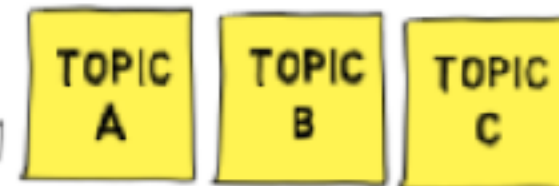
Create a simple Personal Kanban

TO DISCUSS | DISCUSSING | DISCUSSED

Write name tags



Brainstorm topics



SILENTLY, ONE TOPIC PER POST-IT. 2-3 MINUTES

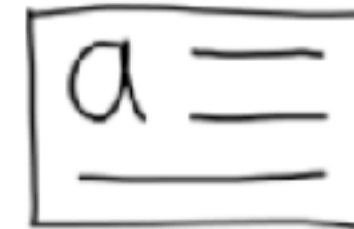
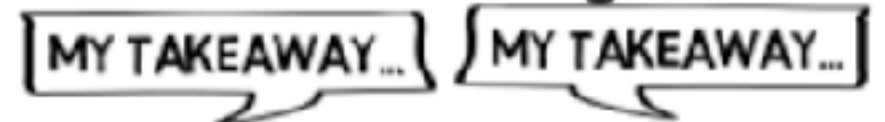


Pitch your topic(s)

1-2 SENTENCES PER TOPIC. BE CONCISE!



Lock in the learning



TAKE NOTES DURING DISCUSSION

Lean Coffee



Prioritize what to discuss



DOT VOTE, 2-3 DOTS PER PERSON, MULTIPLE DOTS ON A TOPIC OK.

ORDER TOPICS BY NUMBER OF VOTES.



Manage flow of conversation

⌚ DECIDE TOPIC DISCUSSION LENGTH, 5-15 MIN.



DISCUSS MORE

NOT SURE

NO MORE VALUE, MOVE ON

AT END OF TIME SIGNAL, SILENT VOTE ON TOPIC



Discuss!

PULL FIRST TOPIC INTO DISCUSSING. WHEN COMPLETE, MOVE INTO DISCUSSED.

Eure Themen

schreib
ein
Post It

Remote
Onboarding
als Coach

Wie sind (Agile)
Coaches in eurer
Organisation/der
Organisation der
Kunden organisiert?

Dirk Mandat
zum
Coaching?

Antwort auf
die Frage :
Sind Sie ein
agiler Coach?
Definition

Sozial Kompetenz
für Agile
Coaches-Scrum
Master um
Transformation zu
initiiieren

Agile Coaches
und/oder agiles
Coaching und/oder
agile
Organisationsentwickl
ung

Definition
Agile
Coaches

Dirk
"Rohrkepiere"
Scrum?

Thema 1

Agiles Coaching : Definition: Was macht ein agiler Coach

Unter den Methoden gibt es einen Layer, das Mindset. damit startet es im Approach

es gibt agile Methoden, dafür gibt es Spezialisten "Agile Coaches", begleitend zu Scrum Master.

Anschlussranige zur rechten Zeit mit dem richtigen Timing macht! Und das wird wahrscheinlich immer ein Maßnahmenpaket aus Change, Coaching inkl. Glaubenssatz- und Wertearbeit im System sowie Methodenimplementierung und Training.

Agile Coaches begleiten Teams, Organisationen und Individuen in ihren Veränderungen im Sinne des agilen Manifests. (<https://agilemanifesto.org/iso/de/manifesto.html>)

Scrum Master zur Abgrenzung eine Rolle im Prozess, AC ist Rolle in der Organisation

Coachinghaltung ist nicht vereinbar mit Methodenkompetenz

Ich habe eher Expertenhaltung statt Methodenkompetenz verstanden (ich sollte die Rollen auseinanderhalten)

Welche Fragestellung haben im agilen Prozess Führungskräfte wenn sie ins Coaching kommen?

Agilität greift, vielleicht nicht an jeder Stelle,

Ebenen, Einzelperson, Team, Organisation, Entwickeln Menschen und Prozesse weiter, arbeiten aus verschiedenen Haltungen: Coach, Methodenexperte, Org- und Teamentwickler, initiieren

Frage für Führungskraft oder AC/AM: Wie klar ist die Haltung?

Antwort auf die Frage :
Sind Sie ein agiler Coach?
Definition

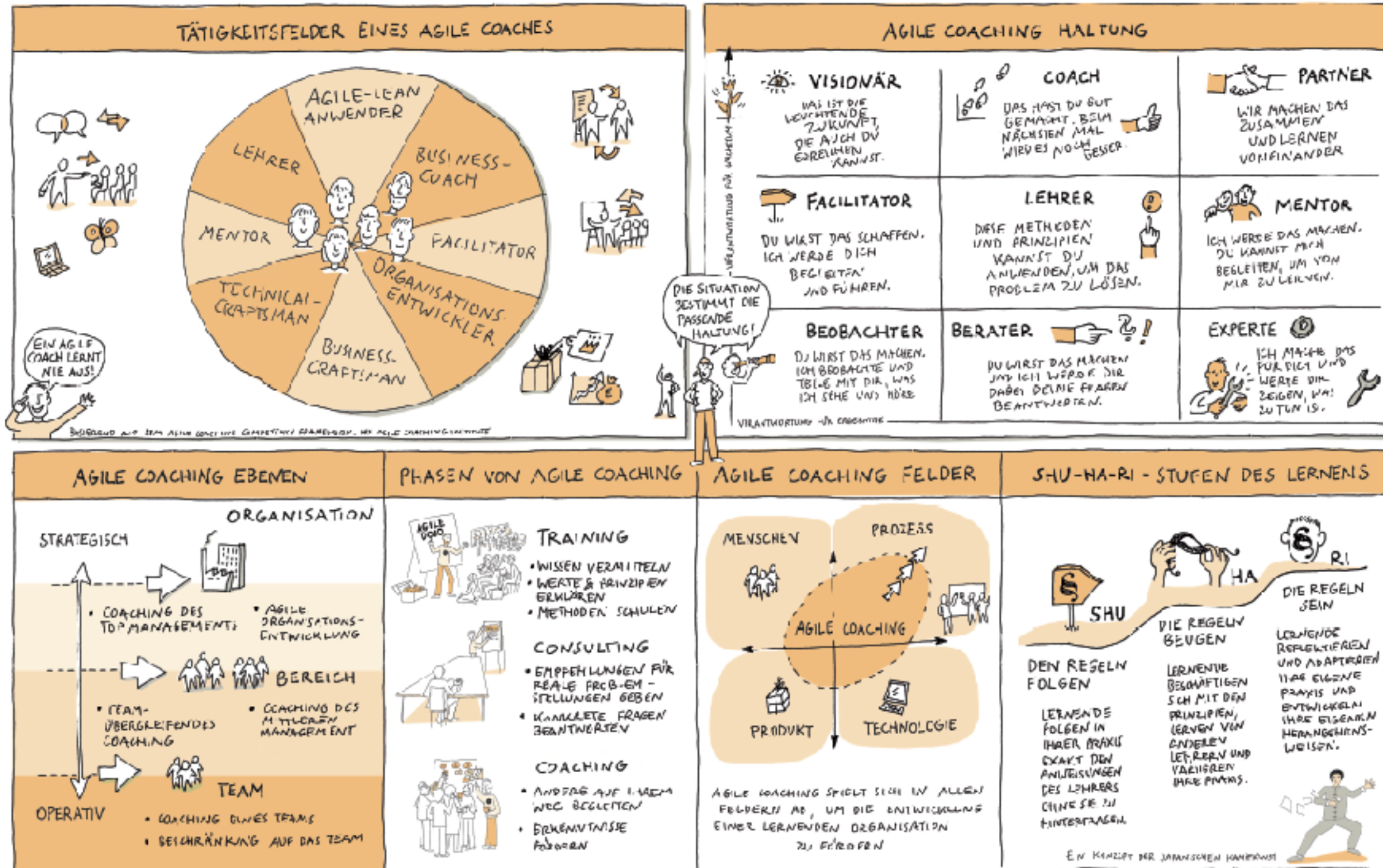
Agile Coaches und/oder agiles Coaching und/oder agile Organisationsentwicklung



AGILES COACHING



VERAENDERUNGSKRAFT
Einfach anders arbeiten.



Was nehme ich mit

**schreib
ein
Post IT**

**Format
Themen
sammeln und
Konzentration
auf eins ist
gut**

**Lean
Coffee
<3**

Ideen für ein nächste Mal

**Kollegiale
Beratung
konkreter
Projekte**

**Was sind
typische
"Pitfalls" im
Agilen
Bereich,
Lösungen**

**Was ist
eigentlich der
Bedarf für
Agilität im
DBVC**