

## Nachlese 8. DBVC Dialogforum

### 8. DBVC Dialogforum vom 25.–26.01.2013 im sysTelios Gesundheitszentrum

Bei den ca. 70 Teilnehmern waren Vertreter namhafter Unternehmen und DBVC Mitglieder gleichgewichtig vertreten. Sie widmeten ihren Dialog diesmal dem Thema:



#### Gesundheit im Beruf und gesunde Organisationen

Schon, dass trotz schwierigen Straßenverhältnissen fast 50 TeilnehmerInnen am Morgen im Winter verzauberten Siedelsbrunn anreisten, um die Führung durch das sysTelios-Gesundheitszentrum mitzumachen, zeigte das rege Interesse der TeilnehmerInnen an dieser ungewöhnlichen Einrichtung. Da beeindruckte z.B. der Architekt, der aufzeigte, wie sich schon im Öko-preisgekrönten Gebäude die Dialoge mit Mitgliedern und Klienten wie mit Interessenvertretern der Region materialisiert hatten. Wer die Führung zu Beginn versäumt hatte, holte sie am Ende nach.

Im bewährten Format wurden an jedem Tag ein Unternehmensbeispiel zum Thema präsentiert und in Untergruppen wie nachfolgend im Plenum ausführlich diskutiert.

#### 1. Tag

Die Leitung (Dr. Gunther Schmidt, Mechthild Reinhard) und das Team stellten das sysTelios-Gesundheitszentrum und ihre Haltungen und Vorgehensweisen zum Thema vor. Hierbei beeindruckte alle Teilnehmer am meisten, dass offenbar Haltungen wie Ressourcenorientierung, Begegnung auf Augenhöhe und eine Kultur des Miteinander-Lernens gelebt werden. Gerade die Kongruenz von propagiertem und gelebtem Leben wurde als heilsam gespürt. Gesundheit und Beruf können so einer für jeden Einzelnen heilsamen Neubetrachtung unterzogen werden. Die Wirkung liegt neben den vielfältigen Therapieangeboten in der gesunden Organisation des gesamten Zentrums. Die Präsentation finden Sie als Video [hier](#).

Ein Beisammensein mit regem Austausch bei der vorzüglichen Verpflegung und ausnahmsweise auch alkoholischen Getränken rundete den Tag ab.

#### 2. Tag

Unter der Überschrift „Gesundheitsmanagement in Zeiten der Finanzmarktkrise – Ideen und Herausforderungen“ gewährten uns Sabine Langrock und Karoline Eckertz von der Deka Bank Einblicke in ihren Umgang mit dem Thema. Hier beeindruckte das ausgefächerte Versorgungssystem der Bank vom Fitnessstudio mit Physiotherapeuten neben der Konzernzentrale über vielfältige Coaching-Angebote für Mitarbeiter und Angehörige bis hin zu Führungskräfte-Schulungen zum Thema Gesundheit. Es wurde begrüßt, dass hier Gesundheitsthemen unter Echtbedingungen großer Organisationen und im Spannungsfeld einer konkreten Unternehmenskultur dargestellt wurden. Letztlich ist die Integration des Themas in die Belange von Organisations- und Führungskultur entscheidend. Auch in täglicher Businessorientierung und in Sandwich-Positionen gibt es Spielräume, auf sich zu achten und auf die Unternehmenskultur einzuwirken.



Zum Abschluss wurden die authentischen Begegnungen von internen und externen Professionellen fern von Berechnung und Schauferstergehebe gewürdigt. Das ausgereifte Format des DBVC Dialogforums wie auch die Präsenz von Vorstand und Präsidium des DBVC trugen zu allseitiger Zufriedenheit bei.

#### Zum Hintergrund der DBVC Dialogforen:

Die Dialogforen des DBVC bieten qualifizierten Austausch zwischen Coaching-Fachleuten im DBVC und in den Unternehmen. DBVC Mitglieder und Experten aus Organisationen sprechen miteinander

über Einsatz, Nutzen und Qualität von Coaching in Organisationen sowie über Entwicklungen im Coaching-Feld.

"Dialog" – das heißt, dass alle auf Augenhöhe ihre Erfahrung einbringen und miteinander zu wichtigen und interessanten Themen arbeiten. Als Kristallisationspunkte werden Inputs oder Workshop Designs angeboten.

Als Coaching-Verband widmet sich der DBVC generell den Fragen rund um die Profession Coaching. Externe können dabei erst im qualifizierten Zusammenspiel mit internen Fachleuten und Verantwortungsträgern nachhaltig wirksam werden. Ausgangspunkte der Dialogforen sind daher die Themen, die für Organisationen und professionelle Entwicklungswege wesentlich sind.