

Nachlese vom 6. DBVC Dialogforum

6. DBVC Dialogforum vom bei der Deutschen Lufthansa AG in Seeheim 28.–29.01.2011 Diversity & Coaching – Kulturbegegnung im Beruf und in Organisationen

Am 28.–29.01.2011 trafen sich zum 6. Mal Unternehmensexperten im Bereich Coaching und Mitglieder des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. (DBVC) zu einer gemeinsamen Austausch- und Entwicklungswerkstatt – dem DBVC Dialogforum.

Das diesjährige Forum stand unter der Überschrift „Diversity und Coaching – Kulturbegegnung im Beruf und in Organisationen“ und fand im Training & Conference Center der Deutschen Lufthansa AG in Seeheim statt.

Ziel der Dialogforen ist der gemeinsame Austausch zwischen Coaches und Unternehmensvertretern, um Entwicklungen im Bereich Coaching aus interner und externer Perspektive zu beleuchten.



Gerahmt wurde die Diskussion durch zwei Unternehmensbeispiele. Am Freitag referierte Herr Andreas Gärtner, Leiter Nachfolgeplanung und Entwicklung obere Führungskräfte Lufthansa Konzern von der Deutschen Lufthansa AG über die Aufgaben und Herausforderungen der eigenen Abteilung und brachte die beiden Themen Diversity und Coaching zusammen.



Die Diskussion im Anschluss kristallisierte sich anhand der Impulse des Vortrags. Es wurden verschiedene Facetten des Themas Diversity diskutiert und viele Fragen für den weiteren Dialog aufgeworfen.

Das zweite Unternehmensbeispiel wurde am Samstag von Herrn Dr. Hays Steilberg, Senior Vice President Management Entwicklung der Bertelsmann AG vorgestellt. Herr Steilberg zeigte anhand von zwei Fallbeispielen Erfolgsfaktoren und Stolpersteine im Umgang mit Diversity-Themen auf.

Diversity und Coaching unter einer Überschrift zu diskutieren, war für alle Beteiligten neu. Es herrschte Einigkeit darüber, dass Diversity kein Trendthema, sondern gesellschaftliche Realität ist und daher nicht mit einem Maßnahmenkatalog bedient werden kann. Coaching kann ein wesentliches Element zur Kulturbildung in Organisationen sein und zur Auseinandersetzung mit der Vielfalt beitragen.

Insgesamt nahmen die Teilnehmenden die Stimmung auf dem Dialogforum als sehr konstruktiv und kooperativ wahr. Sie schätzten den Austausch unter Fachkollegen, die unterschiedlichen Perspektiven auf das Thema sowie den offenen Umgang mit Beispielen und Erfahrungen. Durch den intensiven Austausch während der zwei Tage sind viele neue Fragen entstanden, die die Entwicklungen im Coaching-Feld betreffen und die für den weiteren Dialog zwischen internen und externen Coaching-Experten hilfreich sein können.



Zum Hintergrund der DBVC Dialogforen:

Die Dialogforen des DBVC bieten qualifizierten Austausch zwischen Coaching-Fachleuten im DBVC und in den Unternehmen. DBVC Mitglieder und Experten aus Organisationen sprechen miteinander über Einsatz, Nutzen und Qualität von Coaching in Organisationen sowie über Entwicklungen im Coaching-Feld.

"Dialog" – das heißt, dass alle auf Augenhöhe ihre Erfahrung einbringen und miteinander zu wichtigen und interessanten Themen arbeiten. Als Kristallisationspunkte werden Inputs oder Workshop Designs angeboten.

Als Coaching-Verband widmet sich der DBVC generell den Fragen rund um die Profession Coaching. Externe können dabei erst im qualifizierten Zusammenspiel mit internen Fachleuten und Verantwortungsträgern nachhaltig wirksam werden. Ausgangspunkte der Dialogforen sind daher die Themen, die für Organisationen und professionelle Entwicklungswege wesentlich sind.